



ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ ДЕТСКИЙ САД № 4

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад № 4 Управления образования администрации Железнодорожного района г. Екатеринбурга

1.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ детский сад № 4 создана решением профсоюзного собрания.

1.3. Профсоюзная организация МАДОУ детский сад № 4 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3.1. Профсоюзная организация объединяет работников МАДОУ детский сад № 4- членов профсоюза.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация МАДОУ руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза, настоящим Положением.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в другом Профсоюзе (его организации).

1.7. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет). А также передачу их на хранение в Областной комитет (далее ОК) Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.8. Местонахождение профсоюзной организации МАДОУ детский сад № 4: 620141 г. Екатеринбург, ул. Проезд Теплоходный, 8; тел: (343) 334-38-34.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации МАДОУ являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией МАДОУ;
- заключает от имени работников МАДОУ коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через ОК Профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через ОК Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- по поручению членов Профсоюза представляет их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения ГК и обкома Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

3. Организация работы первичной профсоюзной организации.

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организации.

Деятельность первичной организации определяется перспективным и текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и ОК Профсоюза работников образования.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы МАДОУ.

3.3. Приём в Профсоюз в соответствии с ст.9 п.1 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

С согласия работника, вступающего в Профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании профкома или на собрании профсоюзной организации МАДОУ.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление о безналичной уплате профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатурных дел, утверждаемой на заседании профкома.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию МАДОУ считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленных Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов Профсоюза в МАДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.8. Членские взносы взимаются в форме безналичной уплаты с удержанием их с заработной платы через централизованную бухгалтерию.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации МАДОУ

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома МАДОУ;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МАДОУ;
- участвовать в работе городской конференции в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профкомом МАДОУ.

4. Руководство первичной профсоюзной организацией.

4.1. ОК Профсоюза работников образования:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Органы первичной профсоюзной организации.

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профкома;
- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на городскую профсоюзную конференцию;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации МАДОУ в установленном Уставом профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профкому.

5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию ОК Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Порядок проведения и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профкома, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации МАДОУ, или по требованию ГК Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 15 дней.

5.8. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3-5 лет в сроки и порядке, определяемые ОК Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации МАДОУ являются профком и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет (профком) МАДОУ:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в МАДОУ в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МАДОУ;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МАДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает и проводит профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведёт коллективные переговоры с администрацией МАДОУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией МАДОУ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива МАДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в МАДОУ законодательства о труде.

Профком вправе:

- требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников МАДОУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществлять контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следить за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в МАДОУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и сотрудников в МАДОУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивать общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых сотрудникам, в детские оздоровительные лагеря;
- формировать комиссии, избирать общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководить их работой;
- приглашать для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивать сообщения администрации МАДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдением норм и правил охраны труда и техники безопасности и требовать устранения выявленных недостатков;
- обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводить по взаимной договорённости с администрацией МАДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получать от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- организовывать приём в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивать учёт членов Профсоюза;

- систематически информировать членов Профсоюза о своей работе, деятельности ОК и обкома профсоюза;
- проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых прав, социально - экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
- обеспечивать сбор членских профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

5.11.Профсоюзный комитет избирается на 3-5 лет, подотчётен собранию и ОК Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12.Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13.Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией МАДОУ, организациями местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профкома, ОК Профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профкома и профактива;

- созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14.Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома, подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед ОК Профсоюза.

6.Ревизионная комиссия профсоюзной организации.

6.1.Ревизионная комиссия профсоюзной организации МАДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профкомом и на тот же срок полномочий.

6.2.В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, Положением ОК Профсоюза, настоящим Положением.

6.3.Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в ОК Профсоюза.

6.4.Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ или ОК Профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации.

7.1.Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2.Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с ст.43 Устава Профсоюза.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

8.1.Профсоюзная организация МАДОУ может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия ОК Профсоюза.